

Vous souhaitez proposer une formation à un intermittent qui est en relation de travail avec votre entreprise. Cette fiche vous présente les possibilités d'initiative qui vous sont offertes dans le cadre du plan de formation des intermittents et les modalités pour bénéficier d'une prise en charge.

# Plan de formation des intermittents

## NOTE D'INFORMATION À DESTINATION DES EMPLOYEURS

### > L'ACCÈS À LA FORMATION DES INTERMITTENTS DU SPECTACLE : GÉNÉRALITÉS

Les intermittents du spectacle bénéficient des mêmes droits en matière de formation que les salariés sous contrat de travail à durée indéterminée. Cependant, n'ayant pas d'employeur fixe, l'AFDAS se substitue aux entreprises pour gérer leurs droits à formation.

Le financement du dispositif est assuré grâce aux contributions obligatoires versées par tous les employeurs d'intermittents. Ces sommes sont collectées par l'AFDAS et mutualisées pour permettre le financement de leurs actions de formation, bilans de compétences, validation des acquis de l'expérience, ...

### > PLAN DE FORMATION DES INTERMITTENTS : L'INITIATIVE DES EMPLOYEURS

Les sommes collectées au titre du plan de formation des intermittents sont réparties par budgets selon le type de la demande et la catégorie professionnelle de l'intéressé (artiste, technicien du spectacle vivant, du cinéma ou de l'audiovisuel). Un budget est réservé pour des stages mis en place à l'initiative des employeurs et qui s'inscrivent dans une relation avec l'emploi des intermittents. Dans ce cas, l'AFDAS peut prendre en charge le coût pédagogique des formations. Le budget annuel réservé dans ce cadre ne peut excéder 25% du montant de la contribution annuelle versée par l'entreprise au titre des intermittents du spectacle.

**Avantage pour l'entreprise :** les dépenses ne sont pas imputées sur le plan de formation de l'entreprise. Celui-ci reste disponible pour la formation des salariés permanents.

### BÉNÉFICIER D'UNE PRISE EN CHARGE : DOSSIER À TRANSMETTRE À L'AFDAS AU PLUS TARD 2 SEMAINES AVANT LE DÉBUT DU STAGE

- > Une demande écrite de l'entreprise.
- > Le devis et le programme de la formation.
- > La liste des candidats stagiaires concernés (avec indication des noms et numéros de Sécurité sociale).
- > Pour chacun des candidats stagiaires : photocopies des 3 derniers bulletins de salaire ou de la dernière attestation annuelle de la Caisse des congés spectacles.

**Avantage pour l'intermittent :** la formation n'est pas comptabilisée dans le calcul des délais de carence que sont habituellement tenus de respecter les intermittents entre 2 stages pris en charge par l'AFDAS.